

I 法人本部事業報告

社会福祉法人長野県知的障害者育成会は、公益を大切にする民間法人として、長野県手をつなぐ育成会と協同して、長野県における知的障害者の福利厚生を増進するための実践の場として、県下にネットワーク形成を図りながら、事業を推進しました。

本年度の職員研修は「意思決定支援について」をテーマとした研修を行い、利用者の気持ちに寄り添った、より細やかで質の高いサービスを提供できる体制づくりを進めました。

また、社会福祉法人として、自らの役割と使命をどう果たしていくか中長期的な視野に立った「第1次中期計画」を平成30年4月1日策定いたしました。

基本理念は「誰もが笑顔で輝く共生社会の創造に貢献します。」です。

1 会議の開催

事業計画、予算、決算、諸規定改正などの重要事項について下記会議を開催しました。

(1) 理事会 (3回)、評議員会 (1回) の開催

	開催日	主 な 内 容
第1回 理事会	30. 5. 26	平成29年度事業報告・決算承認について 評議員会の招集について
第1回 評議会	30. 6. 17	平成29年度事業報告・決算承認について (報告) 平成30年度事業計画・予算について
第2回 理事会	30. 11. 15	平成30年度第1回補正予算について 評議員選任・解任委員会委員の辞任に伴う後任の選任について
第3回 理事会	31. 3. 27	平成30年度第2回補正予算について 平成31年度事業計画(案)について 平成31年度当初予算(案)について 施設長の任命について

(2) 経営委員会の開催 (6回)

	日	主 な 内 容
第1回	30. 4. 27	平成29年度3回補正・決算について 平成29年度事業報告について 監査対応について 定時評議員会の開催について
第2回	30. 7. 12	第1四半期収支状況について 各施設の運営状況について
第3回	30. 10. 17	第2四半期収支状況について 各施設の運営状況について 補正予算について

		理事会について
第4回	30.12.6	次年度新規事業について 採用計画について 各施設の運営状況について
第5回	31.1.16	第3四半期収支状況について 第2回補正予算について 次年度事業計画（案）について 各施設の運営状況について
第6回	31.3.14	第2回補正予算について 次年度予算について 施設長の任命について 各施設の運営状況について 次期役員候補者について

(3) 施設長会議の開催 (2回)

	日	主 な 内 容
第1回	30.9.5	第1回補正予算について リスクマネジメントについて 各施設の課題について
第2回	31.2.14	第2回補正予算について 次年度予算・事業計画（案）について 各施設の課題について リスクマネジメントについて

2 経営

(1) 安定した経営の確立

ア 「第1次中期計画」策定いたしました。

イ 経営委員会において、四半期の収支状況や利用状況を確認しながら事業展開を進めました。

ウ 平成30年4月1日Lサポート・久堅農園財務会計の統合整備をしました。

(2) 施設環境整備

法人本部事務局のパソコンのバックアップ等（Gメール・ドロップボックス・バッファロー共有サーバー）の整備をいたしました。

(3) 人材の育成

福祉事業活動を担う職員の質的向上等のため職員研修会を開催しました。

ア 会計事務 平成30年7月12日（木）13:30 松本市

・テーマ : 会計処理（JDL）実務研修

・参加者 : 各事業所会計責任者・出納担当者

イ 管理職員研修会 平成 30 年 12 月 6 日（木）15：15
県社会福祉総合センター5F 共用 B

- ・テーマ : 「意思決定支援について」
- ・講師 : 小林 彰先生
- ・参加者 : 経営委員会（理事長・施設長等）15 名

ウ 一般職員 平成 31 年 3 月 10 日（日）10：30 松本市神林公民館

- ・テーマ : 「意思決定支援について」
 - ・講師 : 小林 彰先生
 - ・参加者 : 45 名
- 午後の部 ワークショップ「ワールドカフェ」15：00 終了

3 管理業務

- (1) リスクマネジメントの関する研究会を経営委員会に設置し、ヒアリハット事例の収集を始めました。

4 情報の開示

平成 29 年度事業報告書や財務諸表について、開示用の資料を備えたほか、ホームページによる公開を行いました。